


 Angaben bei
Versetzung
eines Mitarbeiters

Vertraulich (verschlossen zu versenden)

An: Zuname, Dienststelle		weiter an: Zuname, Dienststelle	
ausgegeben am	zurückgeben bis	zurückgeben an (Personalabteilung)	Masken-Nr. A9901
Zuname, Vorname Feldt, Alexander		Personal-Nummer 327-0005511	
Geburtsdatum 29.06.1967	letzter tatsächl. Eintritt 01.06.1997	Tarifgruppe/Rangstufe G 7 H	seit (Monat/Jahr)
Berufsausbildung Dipl. Ing. (FHS) Fachrichtung Nachrichtentechnik			
Bisherige Organisationseinheit: ICN ISA ISR 3			
Künftige Organisationseinheit: ICN VD SCN-Ost			
Abgangsart: 71		Abgangsjahr, -monat, -tag 31.03.2000	
71 Versetzung innerhalb der Siemens AG 72 Versetzung zu Siemens Ausland		91 Austritt aufgrund einer Ausgliederung aus der Siemens AG (mit PA-Wechsel) 92 Ungliederung innerhalb der Siemens AG (kein PA-Wechsel) 93 Ungliederung innerhalb der Siemens AG (mit PA-Wechsel) 94 Ungliederung außerhalb der Siemens AG (mit PA-Wechsel) (konsolidierte bzw. nicht konsolidierte verbundene Unternehmen)	

von der Personalabteilung auszufüllen

Grund der Versetzung:

Versetzung aus privaten Gründen.

Künftige Tätigkeit:

Inbetriebsetzung für Switched Wireline Networks

Beschreibung der bisherigen Aufgaben seit Firmeneintritt bzw. letzter Versetzung:

Herr Feldt war vom Juni 1997 im Geschäftsbereich öffentliche Kommunikationsnetze als Einschalt-supervisor für die Access- Systeme: DECTlink, FASTlink und FMX sowie das dazugehörige Managementsystem, den ACI tätig.

In Vorbereitung auf seine Aufgaben nahm er stets an entsprechenden Schulungen und Workshops teil. Alle ihm übertragenen Projekte (Kolumbien, Indonesien und Germany) realisierte er zur vollsten Zufriedenheit der Kunden und seiner Vorgesetzten.

Seine Aufgaben beinhalteten folgendes Spektrum:

- Installation, Inbetriebnahme, Netintegration und Wartung der Systeme.
- System und -Anlagenabnahme mit den Kunden
- TAC 2 Support vor Ort
- Einarbeitung des Kundenpersonals

Beurteilung (bitte die zutreffende Ziffer eintragen, Einstufungen in 1, 2, 3 oder 7, 8, 9 außerdem in Worten erläutern) *)

Wird den Anforderungen in diesem Merkmal nicht gerecht	Erfüllt im allgemeinen die Anforderungen in diesem Merkmal. Die Mehrzahl der mit vergleichbaren Aufgaben betrauten Mitarbeiter entspricht den Anforderungen besser	Wird den Anforderungen in diesem Merkmal voll gerecht. Er ragt hier aus der Mehrzahl der mit vergleichbaren Aufgaben betrauten Mitarbeiter nicht hervor und bleibt hinter ihnen nicht zurück	Entspricht den Anforderungen in diesem Merkmal deutlich besser als die Mehrzahl der mit vergleichbaren Aufgaben betrauten Mitarbeiter	Überragt in diesem Merkmal weit die mit vergleichbaren Aufgaben betrauten Mitarbeiter
1	2 3	4 5 6	7 8	9

Fachliches Können:

Fachlich sehr souverän und löst schwierigste Aufgaben.

8

Geistige Fähigkeiten:

Er war in der Lage, sich in kürzester Zeit in die verschiedenen Systeme einzuarbeiten.

7

Arbeitsstil:

Zuverlässig, korrekt und mit viel Engagement bei der Erledigung aller ihm übertragenen Aufgaben.

8

Zusammenarbeit:

Es bestand stets eine sehr gute Zusammenarbeit.

7

Anmerkungen zum Gespräch mit dem Mitarbeiter über die Beurteilung und Versetzung:

Greifswald, 10. Februar 2003

Dieter Rosenbaum

 ICN CS ISR SG

Ort, Datum

Name des beurteilenden Vorgesetzten

Unterschrift

Vom Mitarbeiter zur Kenntnis genommen:

Ort, Datum

Unterschrift:

Wird vom Mitarbeiter eine schriftliche Erklärung zu dieser Beurteilung abgegeben?

ja nein

Vom übergeordneten Vorgesetzten zur Kenntnis genommen:

Ort, Datum

Name des übergeordneten Vorgesetzten

Unterschrift

*) Für Mitarbeiter, die der beruflichen Leistungsbeurteilung unterliegen, enthält die Beurteilung der persönlichen Merkmale.